

STELLENBESCHREIBUNG

Im Auftrag unseres Klienten besetzen wir exklusiv im Zuge einer Nachfolgeregelung, abhängig von Ihrer Verfügbarkeit, die Position

GESCHÄFTSBEREICHSLEITER PERSONAL (m/w/d)

Ihr Arbeitgeber

- Marktführer und weltweit größter Hersteller von Bauzusatzstoffen im Bereich Spezialitäten-Chemie
- Traditionsreicher, innovatives, internationales Unternehmen und Employer of Choice in seiner Branche
- Finanzkräftiger Konzern mit mehreren zigtausenden Mitarbeitern weltweit
- Professionelle Organisation mit klaren Strukturen und flachen Hierarchien

Das Unternehmen bietet Ihnen

- Eine feste, unbefristete Anstellung und langfristige Perspektiven in einem zukunftsorientierten und finanziell stabilen Unternehmen mit klar definierter Wachstumsstrategie und einer flachen Organisationsstruktur
- Die Möglichkeit, eine **zukunftsorientierte HR-Vision** umzusetzen
- Einen modernen Arbeitsplatz in einem dynamischen und innovativen Umfeld
- Eine Tätigkeit mit einem **hohen Grad an Eigenverantwortung und Gestaltungsmöglichkeiten und -freiheiten**
- Eine wertschätzende Unternehmenskultur mit einem kollegialen Arbeitsumfeld, Teamspirit und transparenter Kommunikation
- Attraktive Konditionen, 30 Tage Urlaub, Dienstwagen auch zur privaten Nutzung und weitere attraktive Sozialleistungen
- Diverse interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten

Ihre Aufgaben/Verantwortlichkeiten

- Vollumfängliche Verantwortung für das gesamte Spektrum der Personalarbeit (strategisch und operativ) der deutschen Gesellschaft (> 3.000 Mitarbeiter, mehrere Standorte) eines international aufgestellten, produzierenden Konzerns
- Führung eines ca. 20-köpfigen Teams über eine Abteilungsleiterenebene (3 Direct Reports) über den ganzen Employee Lifecycle
- Mitglied der Geschäftsleitung in Deutschland und Schnittstelle zu HR-Abteilung in der Konzernzentrale
- Implementierung der Corporate und Regional HR-Strategie mit Schwerpunkt HR relevante ESG-Themen (wie Talent Management, Diversity & Inclusion, Health & Safety, Sustainability, Compliance, etc.)

- Beratung und Betreuung von Führungskräften und Mitarbeitern in allen personalrelevanten Angelegenheiten sowie arbeits-, vertrags- und sozialversicherungsrechtlichen Themen und Fragestellungen
- Implementierung und Weiterentwicklung der HR-Digitalisierungsstrategie
- Sicherstellung des korrekten und reibungslosen Ablaufs der Payroll
- Design und Entwicklung neuer Arbeitswelten
- Mitwirken bei Change-Management Prozessen sowie Firmenintegrationsprozessen
- Weiterentwicklung des Personalmarketings (Employer Branding) inklusive Gestaltung und Umsetzung von Social Media Kampagnen
- Initiierung und Leitung von standortübergreifenden HR-Projekten zur weiteren Verbesserung der Operational Excellence
- Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat, den Arbeitnehmergremien sowie Sicherstellung der Umsetzung von Betriebsvereinbarungen
- HR-Controlling und Reporting (KPI-Management) an die Geschäftsführung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium, vorzugsweise im Bereich Wirtschaftswissenschaften oder eine adäquate Ausbildung mit entsprechender Berufs- und Konzernenerfahrung im Personalbereich
- Mehrjährige Berufserfahrung in vergleichbarer Position in einem Konzern
- Führungserfahrung und Erfahrung in Matrixstrukturen
- Erfahrungen in der Baustoffbranche bei einem produzierenden Unternehmen sind von Vorteil aber keine Bedingung
- Erfahrungen mit Unternehmensintegrationen sind wünschenswert
- Solide Kenntnisse im individuellen und kollektiven Arbeitsrecht
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit internationalen Teams auf Konzernebene
- Verhandlungssichere deutsche und gute englische Sprachkenntnisse
- Sehr gute Anwenderkenntnisse in SAP, mit MS-Office-Produkten und CRM-Systemen
- Dynamische Persönlichkeit mit transparenten Kommunikationsstil und HR-Advocacy
- Souveränes, sicheres, gewinnendes und durchsetzungsstarkes Auftreten, v. a. in Veränderungssituationen (Change-Erfahrung erforderlich)
- Mehr "Motor und Macher" als "Verwalter" mit Hands-on-Mentalität und Freude daran, Dinge voranzutreiben

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf einen telefonischen Austausch mit Ihnen, um Ihre Fragen zu beantworten und um Ihnen weitere, detailliertere Informationen zu der Position, dem Arbeitgeber, dem Standort und den finanziellen Rahmenbedingungen zu geben.

Absolute Diskretion und Vertraulichkeit dürfen Sie von uns erwarten!

SCHUSTER CONSULTING
Personal- und Unternehmensberatung GmbH
Hermann-Balk-Str. 112
22147 Hamburg
www.schusterconsulting.de



Bernd Alsleben

Tel.: +49 (0) 40 / 64 49 26 46
Fax: +49 (0) 40 / 64 49 26 42
Mobil: +49 (0) 172 / 433 00 05

[E-Mail: bernd.alsleben@schusterconsulting.de](mailto:bernd.alsleben@schusterconsulting.de)